



Система независимой оценки квалификации специалистов фармацевтической отрасли

Н.В. Пятигорская
СПК в области Фармации
ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова
Минздрава России
(Сеченовский Университет)



**«Необходимым
условием для
формирования
инновационной
экономики является
*модернизация
системы образования*»**

В.В. Путин



Формирование инновационной экономики

Интенсивный рост новых направлений, введение их в экономику приводит к взрывному технологическому развитию.

Необходимо не только обучить студента обращению с технологиями, которые будут использоваться через 5-10-15 лет, но и дать ему возможность создавать и осваивать технологии, которые появятся в ближайшие 30-40 лет.



Инновационный человек
homo innovaticus



Понятие «КВАЛИФИКАЦИЯ»

В международной практике **квалификация** – любая степень, диплом, сертификат, присвоенные (выданные) компетентным учреждением, подтверждающий успешное завершение образовательной программы

НЕОБХОДИМОСТЬ

описания квалификации в
отношении результатов
обучения

ГОТОВНОСТЬ К
ВЫПОЛНЕНИЮ
определенного вида
трудовой
деятельности

Квалификация как экономическая категория - ключевая характеристика, определяющая **качество трудовых ресурсов**



РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

результаты самообразования

НОВАЯ ФИЛОСОФИЯ

В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Новая образовательная среда,
направленная на полное
овладение специальностью.

Переход к программам и
образовательным
технологиям, основанным на
индивидуальном
непрерывном образовании

Результаты программы -
достижения обучающегося, а
не достижения ВУЗов

В СИСТЕМЕ КВАЛИФИКАЦИЙ

Взаимодействие работодателей с
ВУЗами

Профессионально-общественная
аккредитация
образовательных программ

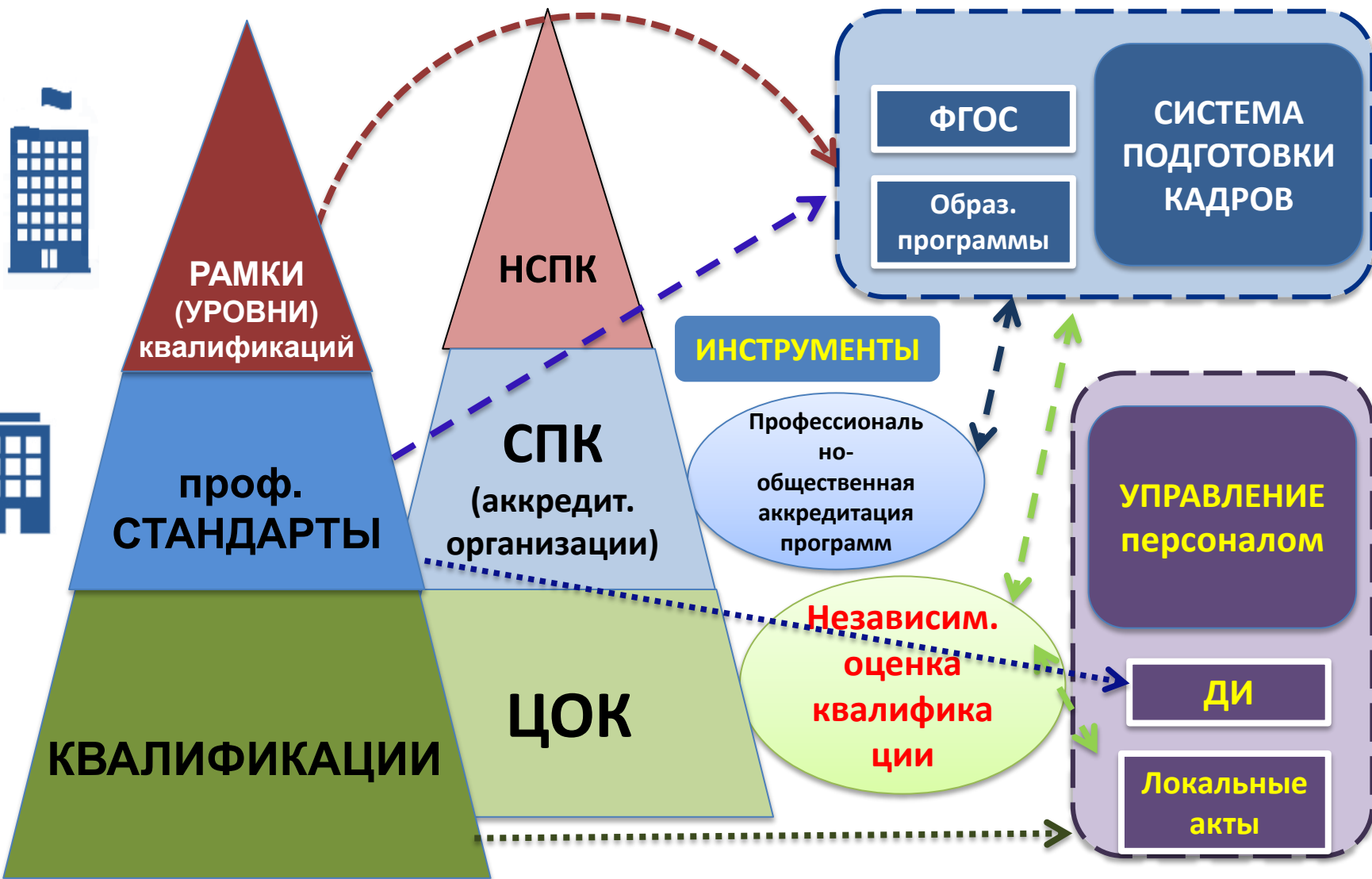
Создание и развитие гибкой и
доступной системы оценки
квалификаций,
привлечение всех
заинтересованных сторон,
обеспечение надежности и
качества процедур
оценки



НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИИ

КОНТЕНТ

ОРГ. СТРУКТУРА





Отраслевая система квалификаций (ОСК) фармацевтической отрасли

Профессиональное поле деятельности

*Актуальные и
перспективные виды и
задачи деятельности*

*Профессиональные
стандарты*

*Банк актуальных и
опережающих
компетенций*

Отраслевая рамка квалификаций (ОРК)

Характер деятельности	9	Характер компетенций, знаний, умений
	8	
	7	
	6	
	5	

Профессиональное образование

*Основное образование
(ФГОС, ПООП, ОПОП)*

*ДПО (включая
непрерывное
фармацевтическое
образование)*

*Банк образовательных
модулей,
соответствующий Банку
актуальных и
опережающих
компетенций*

**Система подтверждения
профессиональных квалификаций**
*(основное образование + ДПО + опыт
деятельности + аккредитация / аттестация /
независимая оценка квалификаций)*

МОДЕЛЬ поля профессиональной деятельности в фармотрасли

А.

R&D новых лекарственных средств (ЛС)

Б.

Промышленное производство

В.

Фармацевтическая деятельность

Г. Государственное регулирование (регуляторные вопросы)

Д.

Управление жизненным циклом ЛС, экономическое и правовое сопровождение фарм-бизнеса

А.1 Поисковые работы
А.2 Разработка молекул-кандидатов
А.3 Фармацевтическая разработка
А.4-а Доклиническая разработка
А.4-б Доклинические исследования (ДКИ)
А.5-а Клиническая разработка
А.5-б Клинические исследования (КИ)
А.6 Передача в промышленное производство и валидация

Б.1 Снабжение производства и хранение
Б.2 Технологический процесс
Б.3 Контроль качества
Б.4. Обеспечение качества (ФСК, **уполномоченное лицо по качеству**)
Б.5. Квалификация и валидация

В.1 Товаро-проводящая сеть
В.2 Фармацевтическая помощь населению)
В.3 Изготовление по индивидуальным заявкам
В.4 Информирование потребителей и сообществ
В.5 Рациональное применение

Г1. Государственное регулирование
Г.2 Регуляторное администрирование
Г.2а Государственный Фармаконадзор
Г2б Фармаконадзор в организациях
Г 3. Государственный контроль/надзор и мониторинг отрасли
Г 4. Государственная экспертиза (эксперты) и разрешительная деятельность (разрешения, государственная регистрация, лицензирование)

Д.1 Менеджмент организации и бизнеса, управление портфелем компании
Д.2. Финансовые потоки
Д.3 Юридическое сопровождение
Д.4 Коммуникации - лоббирование: ФОИВ, отрасль, общественность
Д.5 Кадры
Д.6. Патентная поддержка (инновационный менеджмент)
Д.7. Маркетинговые стратегии (+продвижение), ценовой мониторинг рынка (+продакт-менеджеры)
Д.8 Управление знаниями
Д.9. Строительство
Д.10. Производство оборудования (особого), систем, материалов, обслуживание и метрология
Д.11 Производство исходных материалов
Д.12 Таможенная очистка
Д.13 Утилизация отходов
Д.14 IT-системы
Д.15 Страхование

Красным шрифтом выделены задачи деятельности, требующие аттестации (сертификации) работников



«...Связующее звено между рабочим местом и образованием – это *Профессиональные Стандарты - технические задания на подготовку кадров. Без них качество обучения не станет полноценным*»

Встреча Председателя Правительства В.В. Путина с руководством РСПП 17 мая 2011 г.)



Зачем нужны профессиональные стандарты? (ответ Президента РФ 09.12.2013)



- «Профстандарты должны задать чёткие и ясные требования к компетенции специалистов, служить ориентиром для людей, какими знаниями, навыками они должны обладать, чтобы быть востребованными на современном рынке труда»
- Национальная рамка квалификации будет «включать несколько ключевых элементов: это собственно профессиональные стандарты и отраслевые квалификационные требования, а также образовательные стандарты»
- «Профстандарты должны стать подлинным ориентиром для системы профессионального образования, обязательным — и хочу это подчеркнуть — при разработке образовательных программ наших вузов, лицеев и колледжей
- Неотъемлемой частью создаваемой системы должен стать механизм подтверждения квалификации работников через профессиональный экзамен»



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

многофункциональный нормативный документ, определяющий в рамках конкретного вида профессиональной деятельности характеристику квалификации, необходимой работнику для осуществления этого вида деятельности

- ☞ систематизирует представления о содержании профессиональной деятельности с опорой на основные **бизнес-процессы**;
- ☞ описывает **функционал** работника;
- ☞ осуществляет **связь** систем стандартизации и унификации **сфер труда и подготовки кадров** по видам профессиональной деятельности (установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, согласование наименований должностей, упорядочивание видов деятельности и пр.);
- ☞ решает широкий круг задач в области управления персоналом (разработки стандартов предприятия, систем мотивации и стимулирования персонала, должностных инструкций; тарификации должностей; отбора, подбора и аттестации персонала, планирования карьеры).



Профессиональные стандарты применяются (ст. 195 ТК РФ):

- а) работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;
- б) образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ;
- в) при разработке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

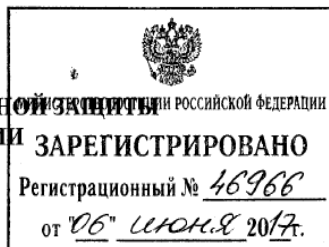


Приказы Минтруда России об утверждении профессиональных стандартов

1. № 91н «Провизор»
2. № 427н «Провизор-аналитик»
3. № 428н «Специалист в области управления фармацевтической деятельностью»
4. № 429н «Специалист по промышленной фармации **в области обеспечения качества лекарственных средств**»
5. № 430н «Специалист по промышленной фармации **в области производства лекарственных средств**»
6. № 431н «Специалист по промышленной фармации **в области контроля качества лекарственных средств**»
7. № 432н «Специалист по промышленной фармации **в области исследований лекарственных средств**»
8. № 434н «Специалист по валидации (квалификации) фармацевтического производства»



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)



ПРИКАЗ

22 мая 2017г.

Москва

№ 430Н

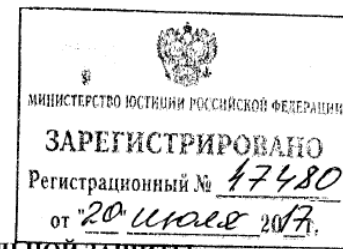
**Об утверждении профессионального стандарта
«Специалист по промышленной фармации в области производства
лекарственных средств»**

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 4, ст. 293; 2014, № 39, ст. 5266; 2016, № 21, ст. 3002), п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт «Специалист по промышленной фармации в области производства лекарственных средств».



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)



ПРИКАЗ

22 мая 2017г.

Москва

№ 429Н

**Об утверждении профессионального стандарта
«Специалист по промышленной фармации в области обеспечения
качества лекарственных средств»**

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 4, ст. 293; 2014, № 39, ст. 5266; 2016, № 21, ст. 3002), п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт «Специалист по промышленной фармации в области обеспечения качества лекарственных средств».



Необходимые умения	достижений, передового отечественного и зарубежного опыта по производству лекарственных средств
	Разрабатывать процессы фармацевтической системы качества
	Анализировать состояние процессов и подсистем фармацевтической системы качества на соответствие установленным требованиям
	Оценивать эффективность фармацевтической системы качества лекарственных средств
	Проводить анализ отчетов (обзоров) по качеству лекарственных средств
	Оценивать эффективность мероприятий по обеспечению и улучшению качества
	Принимать решение о повторной обработке или повторном использовании серии или части серии продукции, не соответствующей заданным требованиям
	Проводить аудит качества (самоинспекцию) фармацевтического производства
	Осуществлять управление комплексными научно-техническими проектами
	Разрабатывать предложения по улучшению деятельности фармацевтического производства, составлять планы работ и осуществлять их контроль
Необходимые знания	Вести переговоры, делегировать полномочия, осуществлять взаимодействие с персоналом других подразделений
	Требования надлежащей производственной практики и других нормативных правовых актов и стандартов в области систем качества лекарственных средств
	Лицензионные требования при производстве лекарственных средств
	Принципы стандартизации и нормирования качества лекарственных средств
	Последствия несоблюдения лицензионных требований
	Требования к регистрации лекарственных средств
	Делопроизводство, виды и формы документации
	Методы статистического управления качеством, математической статистики, применяемые при оценке результатов выполненных испытаний и валидации
	Принципы разработки и управления регламентирующей и регистрирующей документацией в соответствии с установленными требованиями
	Фармацевтическая микробиология
	Методы предупреждения контаминации и перепутывания продукции
	Принципы валидации технологических процессов и аналитических методик, квалификации помещений и оборудования, инженерных систем
	Требования и этапы проектирования, квалификации и эксплуатации зданий, помещений и инженерных систем фармацевтического производства
	Организация технологической и инженерной подготовки производства, вспомогательных инженерных систем
	Принципы разработки и постановки на производство новых лекарственных средств

Другие характеристики	Принципы обеспечения качества испытаний лекарственных средств, сырья и материалов, полупродуктов и объектов производственной среды
	Требования по санитарному режиму, охране труда, противопожарной безопасности, экологии окружающей среды, порядок действий при чрезвычайных ситуациях

3.2.5. Трудовая функция

Наименование	Оценка досье на серию лекарственного средства с оформлением решения о выпуске в обращение	Код	В/05.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала	-	-
		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта		

Трудовые действия	Контроль заполнения документации на выпускаемую серию лекарственного средства (досье на серию)
	Оценка соответствия серии лекарственного средства и процесса ее производства установленным требованиям
	Проверка состояния валидации технологических процессов и аналитических методик, использованных при производстве серии лекарственного средства
	Проверка легитимности разрешенных отклонений или незапланированных изменений от методик контроля или технологического процесса их установленным требованиям
	Подтверждение проведения всех необходимых процедур и испытаний лекарственных средств, сырья и материалов, полупродуктов и объектов производственной среды
	Подтверждение проведения всех аудитов (самоинспекций) в соответствии с фармацевтической системой качества лекарственных средств
	Оценка всех факторов, которые могут влиять на качество выпущенной серии лекарственного средства
	Оформление решения о выпуске серии продукта в обращение или для использования в клинических исследованиях
	Подготовка предложений для анализа и систематизации информации по фармацевтической системе качества
	Оценивать документацию по производству серии продукции в отношении безопасности, эффективности и качества выпускаемых лекарственных препаратов, в том числе и для клинических исследований
Необходимые умения	Оформлять решения о выпуске продукции в обращение
	Проводить анализ причин выявленных отклонений и несоответствий,



ПЕРЕХОД НА ПРОФСТАНДАРТЫ: 1 июля 2016 г. – 1 января 2020 г.



Обязательность применения ПС

ст. 57, ст. 195.3 ТК РФ

ПС обязательны для применения всеми работодателями (независимо от формы собственности, в том числе предпринимателями), **но только в том случае, если требования к квалификации, назначенные для сотрудника, закреплены на законодательном уровне, прописаны в иных НПА (врачи, учителя и др.)**

государственные или муниципальные учреждения, предприятия, корпорации

ст. 144 ТК РФ

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом ЕТКС, ЕКСД или ПС ...

Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения ПС...»

организации вводят ПС поэтапно на основе **планов по организации применения профессиональных стандартов.**

п. 6 Письма Минтруда России от 05.04.2016 по вопросам применения ПС

при приеме работников на работу работодатель не вправе заключить договоры с теми, чья квалификация не соответствует требованиям ПС



**ч. 1 ст. 5.27
КОАП РФ**



Справочник профессий

Внесены в Справочник профессий новые перспективные профессии фармацевтической промышленности:

- **Специалист по промышленной фармации в области производства лекарственных средств.**
- **Специалист по промышленной фармации в области валидации (квалификации) на фармацевтическом предприятии.**
- **Специалист по промышленной фармации в области контроля качества лекарственных средств.**
- **Специалист по промышленной фармации в области обеспечения качества лекарственных средств.**
- **Специалист по промышленной фармации в области исследования лекарственных средств.**

Область профессиональной деятельности
Химическое и химико-технологическое производство

Специалист по промышленной фармации в области обеспечения качества лекарственных средств

🏠 → Справочник профессий → Специалист по промышленной фармации в области обеспечения качества лекарственных средств

- Профессиональный стандарт
- Должности
- ФГОС
- Профильный совет по профессиональным квалификациям
- Особые условия допуска к работе

Описание профессии

Сложность и неопределенность процесса производства лекарственных средств, а также выборочность контроля требуют наличия в фармацевтической организации подразделения по обеспечению качества. Фармацевтическая система качества гарантирует соответствие выпускаемой продукции установленным при регистрации лекарственного средства требованиям, а также работу организации в соответствии с правилами надлежащей производственной практики. Специалисты по промышленной фармации в области обеспечения качества лекарственных средств ведут работу по управлению документацией фармацевтической системы качества согласно требованиям, установленным в правилах надлежащей производственной практики (разработка, регистрация, управляемое распространение и изменение, архивирование и уничтожение, контроль соблюдения надлежащей практики документирования). Они отвечают за проведение проверок фармацевтического производства и контрактных производителей, поставщиков сырья и материалов на соответствие правилам надлежащей производственной практики. Специалисты по промышленной фармации в области обеспечения качества лекарственных средств проводят последующие проверки устранения несоответствий, устанавливают критерии, собирают данные и оценивают функционирование фармацевтической системы качества производства лекарственных средств, ведут реестры несоответствий, изменений и рисков фармацевтического производства, организуют работу советов по качеству, проверяют и согласовывают регламентирующую документацию, записи и отчеты, проверяют досье на каждую серию выпускаемого лекарственного средства, а в должности уполномоченного лица принимают решение о выпуске серии в обращение.

Профессиональное образование и обучение

Высшее образование - бакалавриат, специалитет, магистратура.

- ЕТКС/ЕКС**
ЕКС, разделы
«Общотраслевые квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях» и
«Квалификационные характеристики должностей работников, занятых в научно-исследовательских учреждениях, конструкторских, технологических, проектных и изыскательских организациях»
- ОКЗ**
2113 Химики
2131 Биологи, ботаники, зоологи и специалисты родственных занятий
2141 Инженеры в промышленности и на производстве
2145 Инженеры-химики
2149 Специалисты в области техники, не входящие в другие группы
2262 Провизоры



Направление подготовки «Промышленная фармация»



КОПИЯ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

П Р И К А З



« 1 » декабря 2016 г.

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 1508

Москва

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 44807

от 20 декабря 2016.

О внесении изменений в перечни специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. № 1061

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в перечни специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. № 1061 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 октября 2013 г., регистрационный № 30163), с изменениями, внесенными приказами Министерства образования и науки

«	33.00.00	ФАРМАЦИЯ	
	33.04.01	Промышленная фармация	Магистр»;



ФГОС 33.04.01 Промышленная фармация



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

П Р И К А З

« 26 » июля 2017 г.



**Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта
высшего образования – магистратура по направлению подготовки
33.04.01 Промышленная фармация**

Области профессиональной деятельности:

- 01 - Образование и наука (в сфере научных исследований);
- 02 - Здравоохранение (в сфере обращения лекарственных средств);
- 26 - Химическое, химико-технологическое производство (в сфере обращения лекарственных средств);
- 40 - Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сфере обращения лекарственных средств).



Основные направления деятельности советов по профессиональным квалификациям

мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в
квалификациях и профессиональном образовании

разработка и актуализация профессиональных стандартов и
квалификационных требований

организация независимой оценки квалификации

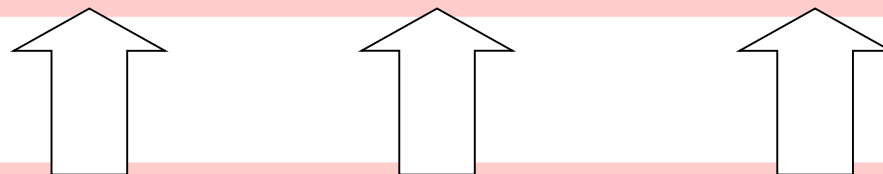
проведение экспертизы ФГОС, профессиональных
образовательных программ

**организация профессионально-общественной аккредитации
профессиональных образовательных программ**

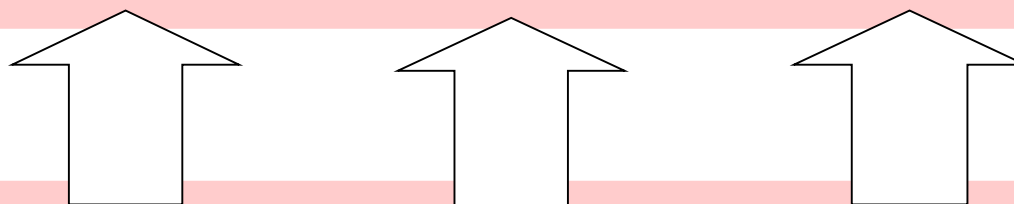


Путь получения профессиональной квалификации

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ



ЗНАНИЯ + УМЕНИЯ + ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ



**Профессиональное образование и обучение
+
Опыт профессиональной деятельности**

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы



НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ
«О независимой оценке квалификаций»



№239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием ФЗ «О независимой оценке квалификаций»

Статьи 187, 196, 197

Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем ... на прохождение НОК

№251-ФЗ «О внесении изменений в Налоговый кодекс РФ в связи с принятием ФЗ «О независимой оценке квалификаций»

Суммы, потраченные на оценку квалификации работников, можно включить в расходы по налогу на прибыль (подп. 23 п. 1 ст. 264 НК РФ)

Плата за независимую оценку квалификации работника не будет облагаться НДФЛ. Работники, которые самостоятельно оплатят независимую оценку своей квалификации, смогут получить социальный вычет по НДФЛ (подп. 6 п. 1 ст. 219 НК РФ). Размер вычета равен сумме фактических расходов на прохождение оценки. Величина этого вычета и вычетов, предусмотренных подп. 2–5 п. 1 ст. 219 НК РФ (за исключением расходов на обучение детей налогоплательщика и на дорогостоящее лечение), в совокупности не должна превышать 120 тыс. рублей в год.

Статьи 217, 219, 264, 346:

1) соискатели освобождаются от налогообложения суммы платы за прохождение НОК; 2) соискатели имеют право на получение социальных налоговых вычетов в связи с НОК; 3) направление работников на прохождение НОК отнесено к прочим расходам работодателей, связанным с производством и реализацией



Основные нормативные правовые акты в сфере независимой оценки квалификации



Федеральные законы: №238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций», №239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием ФЗ «О независимой оценке квалификаций», №251-ФЗ «О внесении изменений в Налоговый кодекс РФ в связи принятием ФЗ «О независимой оценке квалификаций»

Указ Президента Российской Федерации от 18.12.2016 № 676 "О внесении изменений в Положение о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и в состав этого Совета, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249"

Постановление Правительства РФ от 16 ноября 2016 г. N 1204 "Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена"

Приказы Минтруда России об

Приказ №
758н от
19.12.2016

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

ПОРЯДОК НАДЕЛЕНИЯ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ ПО ОПРЕДЕЛЕННОМУ ВИДУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ЭТИХ ПОЛНОМОЧИЙ

Приказ №
759н от 19.12.
2016

ПОЛОЖЕНИЕ О ТРЕБОВАНИЯХ К ЦЕНТРАМ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ И ПОРЯДКЕ ОТБОРА ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ НАДЕЛЕНИЯ ИХ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ НОК И ПРЕКРАЩЕНИЯ ЭТИХ ПОЛНОМОЧИЙ

Приказ №
729н от
14.12.2016

ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МОНИТОРИНГА И КОНТРОЛЯ В СФЕРЕ НОК

Приказ № 701н от 01 декабря
2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АПЕЛЛЯЦИОННОЙ КОМИССИИ ПО РАССМОТРЕНИЮ ЖАЛОБ, СВЯЗАННЫХ С РЕЗУЛЬТАТАМИ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА И ВЫДАЧЕЙ СВИДЕТЕЛЬСТВА О КВАЛИФИКАЦИИ

Приказ № 726н
от 12 декабря
2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗРАБОТКЕ НАИМЕНОВАНИЙ КВАЛИФИКАЦИЙ И ТРЕБОВАНИЙ К КВАЛИФИКАЦИИ, НА СООТВЕТСТВИЕ КОТОРЫМ ПРОВОДИТСЯ НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ, С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ ДЕЙСТВИЯ СВИДЕТЕЛЬСТВ О КВАЛИФИКАЦИИ И ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ СОИСКАТЕЛЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА ПО СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ

Приказ № 601н от 01.11. 2016

ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗРАБОТКЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ НОК

Приказ № 649н
от 15.11.2016

ПРАВИЛА ФОРМИРОВАНИЯ И ВЕДЕНИЯ РЕЕСТРА СВЕДЕНИЙ О ПРОВЕДЕНИИ НОК И ДОСТУПА К СВЕДЕНИЯМ

ПЕРЕЧЕНЬ СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В РЕЕСТРЕ СВЕДЕНИЙ О ПРОВЕДЕНИИ НОК

Приказ № 706н
от 02.12.2016

ОБРАЗЕЦ ЗАЯВЛЕНИЯ И ПОРЯДОК ЕГО ПОДАЧИ

Приказ № 725н от 12.12. 2016

ФОРМА ЗАКЛЮЧЕНИЯ О ПРОХОЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА

ТЕХНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ

ФОРМА БЛАНКА СВИДЕТЕЛЬСТВА О КВАЛИФИКАЦИИ



НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

Подтверждает соответствие квалификации соискателя профессиональному стандарту

Свидетельство о квалификации общероссийского образца

Единственная процедура подтверждения квалификации, установленная законодательно

Прямой контроль объединений работодателей за проведением профессиональных экзаменов

Независимость оценки квалификаций от образовательных организаций, осуществляющих подготовку

Широкое применение информационных технологий



ПРИНЦИПЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

добровольность, доступность, открытость

**компетентность оценки за счет подготовленных
экспертов из отрасли, единые процедуры, методики и
оценочные средства**

**исключение конфликта интересов, дискриминации и
принятия пристрастных решений**

**защита прав соискателей, право на апелляцию,
помощь в подготовке, конфиденциальность
персональных данных**

поддержка работодателей в оценке персонала



Отличия от аттестации персонала

признак

Ключевой принцип

Область применения

**Содержательная основа
(требования к квалификации)**

Возможность использования результатов оценки при переходе работника к другому работодателю

НОК

добровольность

нет ограничений, в том числе по отношению к незанятым лицам; занятым лицам, не состоящим в трудовых отношениях; обучающимся; иностранным гражданам и лицам без гражданства

профессиональные стандарты, иные квалификационные требования, утверждаемые в установленном законодательством порядке

отсутствие ограничений, т.к. обеспечивается единый методический подход к оценке кадрового ресурса в соответствии с потребностями сферы труда

Аттестация

как правило, обязательность

только в рамках трудовых отношений

требования конкретного работодателя

имеются существенные ограничения



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ», СТ.96

**Профессионально-общественная аккредитация
основных профессиональных образовательных
программ, основных программ
профессионального обучения и (или)
дополнительных профессиональных программ –
признание качества и уровня подготовки
выпускников, освоивших образовательную
программу в конкретной организации,
осуществляющей образовательную деятельность,
отвечающими требованиям профессиональных
стандартов, требованиям рынка труда к
специалистам, рабочим и служащим
соответствующего профиля.**



**ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ
к проведению профессионально-общественной
аккредитации
основных профессиональных образовательных
программ, основных программ профессионального
обучения, дополнительных профессиональных
программ**

(одобрены на заседании Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 21 июня 2017 года (№22), утверждены председателем Национального совета А.Н.Шохиным 3 июля 2017 года)



Информация о деятельности Совета по профессиональным квалификациям в области фармации представлена на сайте НФП

<http://nacpharmpalata.ru>

Контакты:

Москва, Большая Дмитровка, д.7/5, стр.5

тел. 8-495-692-54-06, 8-985-640-15-39

nfppochta@gmail.com



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ !

Пятигорская Наталья Валерьевна

osipova-mma@list.ru

8-499-128-57-55