



# Профессиональные стандарты как основа формирования программ дополнительного профессионального образования

*Докладчик: А.Д.Апазов, Президент Союза  
«Национальная Фармацевтическая  
Палата»*

Первая Всероссийская GMP конференция



# Статья 195<sup>1</sup> Трудового кодекса РФ

***Профессиональный стандарт - это требования к квалификации работника в целях осуществления его профессиональной деятельности***

***Квалификация работника - это уровень знаний, умений, навыков и опыта работника, необходимых для осуществления им профессиональной деятельности***



# Место и роль профессионального стандарта

**«...Связующее звено между рабочим местом и образованием – это Профессиональные Стандарты - технические задания на подготовку кадров. Без них качество обучения не станет полноценным.»**



(Шохин А.Н., Председатель Национального Совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям на встрече с Председателем Правительства В.В. Путиным и руководством РСПП 17 мая 2011 г.)



Профессиональный стандарт - документ, в котором описаны трудовые функции по определенному виду деятельности, а также требования к знаниям, навыкам и опыту работы специалистов, выполняющих эти функции.

В отличие от квалификационных справочников (ЕКС), где каждый раздел посвящен одной должности, профессиональный стандарт может содержать в себе требования, предъявляемые к разным должностям (профессиям), дифференцировать уровни квалификации работников. В профессиональных стандартах трудовые функции работников описаны более четко и подробно, чем в квалификационных справочниках.

Предполагается, что ПС постепенно заменит квалификационные справочники (п. 16 Комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, утв. распоряжением Правительства РФ от 31.03.14 № 487-р, п. 4 информации Минтруда России от 05.04.16).



# Профессиональные стандарты могут использоваться работодателем при:

- Формировании кадровой политики и в управлении персоналом
- Установлении систем оплаты труда
- Определении трудовой функции работников, заключении, изменении трудовых договоров
- Разработке должностных инструкций
- Установлении оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях
- Подготовке, переподготовке, обучении и аттестации работников



# Законодательное обоснование применения ПС

Федеральным законом от 2 мая 2015г. №122-ФЗ с 1 июля 2016 года введена обязанность применения работодателями профессиональных стандартов в части **требований к квалификации**, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, если эти требования установлены законодательством или нормативно-правовыми актами РФ.

Статья 69. ФЗ № 323 от 21.11.2016 г. устанавливает квалификационные требования к **фармацевтическим работникам**: высшее или среднее профессиональное образование в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС) и свидетельство об аккредитации

*«Право на осуществление фармацевтической деятельности в Российской Федерации имеют лица, получившие фармацевтическое образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, утверждаемыми в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и имеющие свидетельство об аккредитации специалиста»*



# Перечень Профессиональных стандартов

**Утвержден ПС «Провизор» (приказ Минтруда от 06.03.2016г №91н зарегистрирован Минюстом РФ 07.04.2016)**

**Проекты ПС, прошедшие профессионально-общественные обсуждения, и готовые к утверждению в 2016году:**

1. **Специалист в области управления фармацевтической деятельностью**
2. **Провизор-аналитик**
3. **Специалист по промышленной фармации в области производства лекарственных средств,**
4. **Специалист по валидации (квалификации) на фармацевтическом производстве**
5. **Специалист по промышленной фармации в области контроля качества лекарственных средств**
6. **Специалист по промышленной фармации в области обеспечения качества лекарственных средств**
7. **Специалист по промышленной фармации в области исследований лекарственных средств**

**Проекты ПС, которые проходят профессионально-общественное обсуждение:**

1. Фармацевт
2. Фармацевтический инспектор,
3. Специалист по фармаконадзору,
4. Специалист в области химико-токсикологических исследований
5. Специалист в области судебно-химической экспертизы
6. Аудитор в сфере фармацевтических экспертиз

**ИТОГО: 14 Профессиональных стандартов**



# Требования к профессиональному стандарту

- При определении трудовой функции работника, заключении, изменении трудового договора. Согласно ст.57 ТК РФ в трудовой договор сотрудника обязательно **включается трудовая функция** (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы)»
  - *В этой норме предусмотрено, что если законодательство связывает с выполнением работ по конкретной должности (профессии или специальности) предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то в таком случае в части наименования должности (профессии или специальности) и квалификационных требований к ней работодатели обязаны руководствоваться квалификационными справочниками или профессиональными стандартами.*
- При установлении в трудовом договоре должности работодатель вправе воспользоваться примерными наименованиями должностей, содержащимися в соответствующем блоке профессионального стандарта
  - Например, возможные наименования должностей из ПС «Провизор» - провизор и провизор-технолог*



# Применение стандарта в реальной аптечной повседневности

- ПС «Провизор» будет являться для работодателя основой при составлении должностной инструкции и трудового договора с сотрудником, в котором прописаны его трудовые функции. Не исключено, что теперь в трудовых договорах в массовом порядке появится следующая формулировка, описывающая обязанности работника: «...совершать трудовые действия, обладать необходимыми умениями и знаниями согласно профессиональному стандарту «Провизор».
- С другой стороны, ПС может являться ориентиром и для заключающего договор провизора. Например, последний может отказаться от тех функций, которые отсутствуют в стандарте, либо согласиться исполнять их на особых условиях.
- Несоответствие требованиям ПС «Провизор» подпадает под действие части 1 статьи 5.27 КоАП РФ «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права». По ней предусмотрены следующие административный штрафы: для индивидуальных предпринимателей и должностных лиц — от 1000 руб. до 5000 руб., для юридических лиц — от 30 000 руб. до 50 000 руб. Отметим, что штрафы налагаются не на работника, а на того, у кого он работает.



# Система аккредитации специалиста

Выпускник

**Первичная аккредитация**  
(интегрирована в Государственную итоговую аттестацию (ГИА))

Осуществление профессиональной деятельности

+

Непрерывное профессиональное развитие

=

**Повторная аккредитация**  
(1 раз 5 лет)

II

Непрерывное профессиональное развитие

+

Осуществление профессиональной деятельности

Ординатура  
или  
подготовка, переподготовка,  
повышение квалификации

Новая квалификация  
(специальность)

Новый навык  
(через курсы повышения квалификации)

## Первичная специализированная аккредитация

- Аккредитация специалистов, освоивших программу ординатуры (интернатуры)
- Аккредитация специалистов, освоивших новую квалификацию
- Аккредитация специалистов, получивших новый навык в рамках своей квалификации (специальности)

# Этапность внедрения аккредитации



## • Первичная аккредитация

- лиц, завершивших обучение по основной образовательной программе высшего образования (ВО) по специальности «фармация»;

- Сертификация специалистов, у которых истекает срок действия сертификата в 2016г. (процедура действует до 1 января 2021года - ФЗ №323 )

Переход указанных специалистов на систему непрерывного профессионального развития

## • Первичная аккредитация

- Лиц, завершивших обучение по основной образовательной программе ВО по специальностям;
- Лиц, завершивших обучение по образовательной программе среднего профессионального образования (СПО)

## • Первичная специализированная аккредитация

- лиц, завершивших обучение по программам ординатуры/интернатуры;
- Лиц, прошедших программу профессиональной переподготовки;
- Лиц, получивших новый навык в рамках своей квалификации (специальности)

- Сертификация специалистов, у которых истекает срок действия сертификата в 2017 г.

## • Первичная аккредитация

- лиц, завершивших обучение по основной образовательной программе ВО и СПО

## • Первичная специализированная аккредитация

- лиц, завершивших обучение по программе ординатуры;
- Лиц, прошедших программу профессиональной переподготовки;
- Лиц, получивших новый навык в рамках своей квалификации (специальности)

- Сертификация специалистов, у которых истекает срок действия сертификата в 2018 г.

**Все специалисты переведены на систему аккредитации!**

## • Первичная аккредитация

- лиц, завершивших обучение по основной образовательной программе ВО, СПО

## • Первичная специализированная аккредитация

- лиц, завершивших обучение по программе ординатуры;
- Лиц, прошедших программу проф. переподготовки;
- Лиц, получивших новый навык в рамках своей квалификации (специальности)

- Повторная аккредитация специалистов, у которых истекает срок действия сертификата

2016 год

2017 год

2018 год . . .

2025 год

11



# Совет по профессиональным квалификациям в области фармации

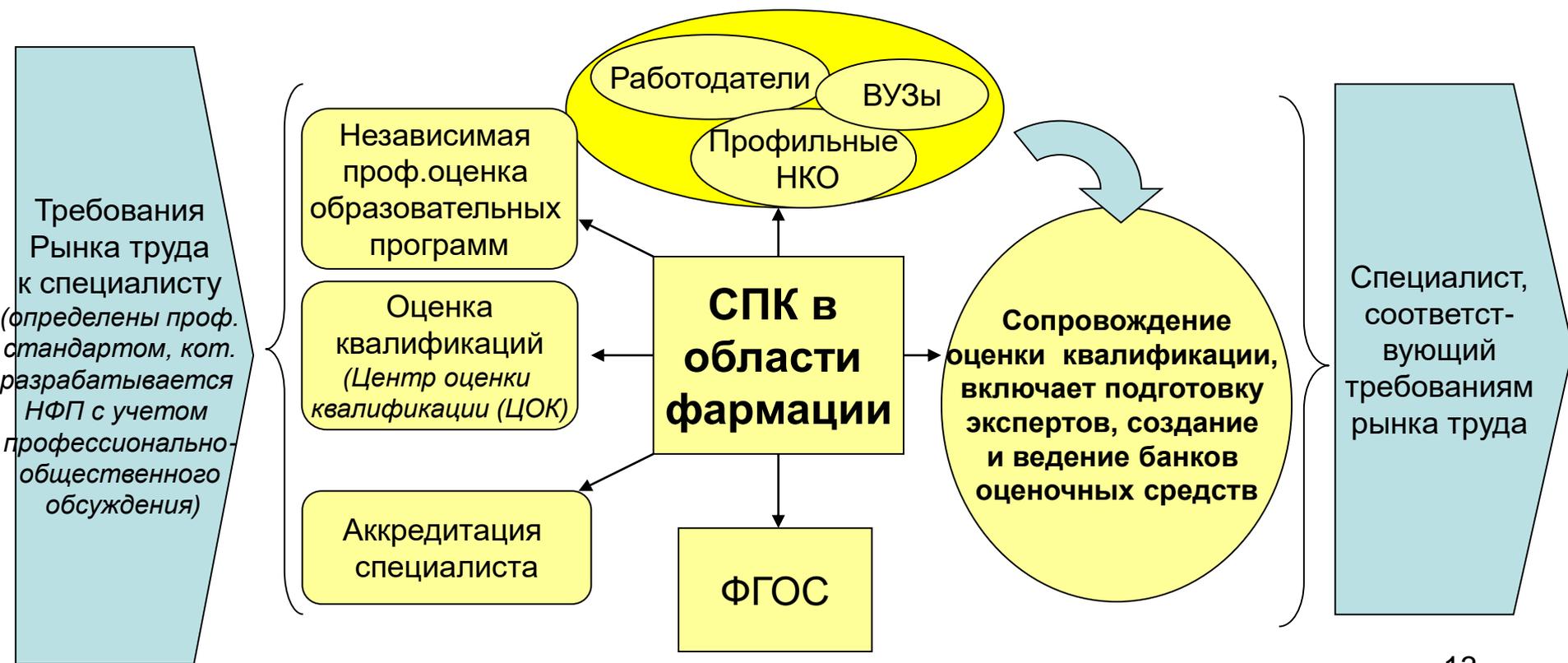
Решением Национального Совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям от 23.11.2015 г. одобрено создание Совета по профессиональным квалификациям в области фармации **под руководством Союза «НФП»** с полномочиями:

1. Проведение мониторинга рынка труда, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий в области фармации.
  - В н.в. НФП работает над формированием и актуализацией базы данных востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий в области Фармации. Для справочника будут описаны **13 профессии** (например, Провизор, Фармацевт, Руководитель фармацевтической организацией, Провизор-технолог, Специалист по фармаконадзору и др. *(подробно на сайте НФП)*)
2. Разработка, актуализация и организация применения профстандартов в области фармации.
3. Разработка, актуализация и организация применения квалификационных требований в области фармации.
  - НФП уже создан банк оценочных средств для первичной аккредитации по второму этапу аккредитации, оценивающего практические навыки
  - Сейчас в работе НФП 8 комплектов оценочных средств для проведения профессионального экзамена в рамках деятельности по независимой оценке квалификации *(подробно на сайте НФП)*
4. Участие в определении потребностей в образовании и обучении, разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации профессиональных программ в области фармации
  - В мае проведена экспертиза ФГОС ВО по специальности 33.05.01 Фармация (уровень специалитет) на соответствие требованиям профессионального стандарта
5. **Новое полномочие!** В н.м. идет работа по подготовке документов, необходимых для работы СПК по фармации в области оценки квалификаций и Центра оценки квалификаций



# Роль Союза «Национальная Фармацевтическая Палата»

Развитие профессиональных квалификаций в области Фармации





# Роль профессиональных организаций

## 1. Первичная аккредитация специалиста

*Состав аккредитационной комиссии*



*Представитель профессионального Сообщества - Председатель АК*

*Представитель работодателя*

*Представитель образовательной организации*

## 2. Продление аккредитации

*Центры, созданные по окружному типу. Возможна передача полномочий профессиональным организациям. Союз «НФП» - Центр оценки квалификаций*

## 3. Утверждение «образовательного портфолио»

*Специалист формирует «резюме» - подтверждает проф. организация.*



В 2016 году первичная аккредитация была проведена в **52** ВУЗах страны

Состав аккредитационной комиссии:

- **Председатель АК** – представители профессиональных организаций, определялись НФП:  
**44** председателя АК являются членами Союза «НФП»,  
**8** – из других профессиональных организаций
- **Члены АК:**
  - Представители работодателей - *определялись самой образовательной организацией и передавались в Минздрав РФ для включения в Приказ*
  - Представители образовательных организаций - *определялись Минздравом РФ*



# Система НМФО

Система непрерывного медицинского и фармацевтического образования разделена на 2 части:

- 36 часов – традиционное образование (при самостоятельном изучении электронных учебных модулей, вебинары)
- 14 часов – мероприятия, проводимые профессиональными сообществами (конференции, семинары, конгрессы, съезды, мастер-классы и т.п.)

За 5 лет специалист должен набрать 250 баллов, по 50 баллов в год



# Союз «НФП» в реализации НМФО

- Представители Союза «НФП» были включены в состав экспертной комиссии по оценке учебных мероприятий и материалов для НМФО на соответствие установленным требованиям.
- На сайте Координационного совета по развитию непрерывного медицинского и фармацевтического образования <http://www.sovetnmo.ru> Союз «НФП» внесен в реестр профессиональных обществ, которые являются организациями Провайдерами на проведение образовательных мероприятий с предоставлением зачетных единиц
- Аккредитованы и уже проведены 2 конференции для фармацевтических работников на Дальнем Востоке. Участники конференции получили по 6 кредитных баллов в системе НМФО для своего портфолио (им выдано Свидетельство с индивидуальным кодом подтверждения (ИКП), который необходимо активировать в Личном кабинете на сайте [www.sovetnmo.ru](http://www.sovetnmo.ru) или Портале НМФО Минздрава России <http://edu.rosminzdrav.ru>



## Контакты Союза «НФП»:

Москва, Большая Дмитровка, д.7/5, стр.5



8-495-692-54-06



[nfppochta@gmail.com](mailto:nfppochta@gmail.com)

<http://nacpharmpalata.ru>



**Спасибо за внимание!**